

代 表 者 ■ 宮田 京子
 事 業 内 容 ■ 障害者就労支援
 所 在 地 ■ 長崎県佐世保市江迎町三浦 10-7
 TEL.0956-65-3175
 社 員 数 ■ 39名 (男性 16名、女性 23名)
 平 均 年 齢 ■ 48歳
 平均勤続年数 ■ 2年

《会社の特色》

鹿町・平戸・江迎・松浦に障がい者就労施設を運営。

ご利用者様の利用定員は100名(グループ全体140名)。地域に広く貢献できる企業を目指します。また、グループ企業においては、佐賀県でも障がい者就労施設及び相談支援事業所を運営している。

会社の取組

- ①完全週休二日制度の導入。仕事と家庭の両立がしやすい環境を作る。
- ②時間単位の有給休暇取得を就業規則に明記。育児期や学齢期の子供を持つ保護者のニーズに対応。
- ③毎週水曜日をノー残業デーと設定。当日は、本部からFAXを送信し定時退社を促進。
- ④法令遵守委員会・虐待防止対策委員会・女性活躍推進交流会等の専門委員会の設置。男女がともに活躍できる職場環境を作る。
- ⑤資格取得に関する費用の立替金制度を導入し個人のスキルアップを応援する。

取組の成果

- ①完全週休二日制度を導入したことで、年間休日が増加。96日から121日に増加。
- ②時間単位の有給休暇取得を導入したことで、家庭訪問や授業参観など、丸一日の休暇に縛られることなく対応することが可能となった。
- ③ノー残業デーを周知し、定時で退社しやすい雰囲気を作ることにより、全体的に社員の動きが機敏になり業務時間内に効率よく終わらせようとする雰囲気が生み出されたように感じる。
- ④年に複数回の委員会・交流会を実施して、虐待やハラスメントのない職場環境づくりを行っている。
- ⑤資格取得に関する立替金制度に年4~6件程度の申請があり対応している。



社員の声



各種相談窓口が、設置してあるので困ったことができてもだれに相談すればいいのか明確にしてあるので安心。

(40代 女性)

休みを取りやすい職場環境なので、子供の行事に積極的に参加することができ助かります。(30代 女性)

子供ができた時に、育児休暇を取得し育児に積極的に関わっていきたいと思います。(20代 男性)

社内の資格取得制度を利用して福祉の資格取得をしたいです。(30代 女性)