

九州労働金庫 長崎県本部

【代表者】 長崎県本部長 森田 孝徳
【事業内容】 金融業
【所在地】 長崎県長崎市川口町4-17
【TEL】 095-840-0012
【従業員数】 124名(男性60名 女性64名)
【平均年齢】 42歳
【平均勤続年数】 20年(19.45年)
【ホームページ】 <http://kyusyu.rokin.or.jp/>

■会社の特色■

働く人の生活応援バンクとして、出資者(会員)の多くは労働組合や生活協同組合など、働く人たちがお互いに助け合う協同組織の金融機関です。株式会社等への事業目的融資は法的に取扱いができず、会社員や公務員などの勤労者を主な顧客とし、安定した経営を続けています。

会社の取組

■安全衛生委員会の開催

一人ひとりが心身ともに健康で安心して働き続けることができる職場づくりを目指し「健康経営」を実践しています。具体的には、職場改善協議会、過重労働対策、私傷病による病欠・休職状況、労災事故・交通事故等の状況管理・チェック等を行っています。また、メンタルヘルス、健康診断の100%受診・事後処置の管理と指導、受動喫煙防止対策をはじめ、パワハラ、セクハラ等の相談窓口として個別相談も受け付けています。

■育児支援

育児休暇取得率の向上、男性職員の配偶者出産休暇取得率の向上

■働き方の見直し

ワークライフバランスの実現に向けて、過重労働対策は業態統一ガイドライン(1ヵ月:100時間超、2ヵ月:180時間超、3ヵ月:250時間超)、九州ろうきん就労ガイドゾーン(1ヵ月:80時間超)に基づくチェック、有給休暇10日以上取得推進(年1回の連続休暇/5営業日の取得促進)、全職員週1回のノー残業デー実施など。

■新入職員コーチャーズ制度

社会人・組織人としての自覚の醸成やろうきん職員としてのマナーの習得、商品知識や業務処理能力の早期習得を目的に先輩職員がサポートする制度を設けています。

取組の成果

■育児支援(2017年度)

・育児休暇取得率の向上

①職員の育児休職取得率 → 100%

②男性職員1名以上の期間中取得 → 1名

・男性職員の配偶者出産休暇取得率 → 56.0%

■働き方の見直し

・1ヵ月の時間外労働が80時間を超えた部署が発生した場合は、職場実態把握や要因分析を行い、減少に向けて改善対策等の指導を行っています。

・年次有給休暇10日以上取得推進 → 75.4%(2017年度)

・全職員週1回のノー残業デー実施 → 47.7%(2017年度)

■健康管理

・健康診断結果に基づく事後処置 → 再精密検査の受診勧奨徹底(検査結果の金庫提出)

・保健師面談(保健指導)の実施 → 対象者100%(2017年度)

・ストレスチェック制度の実施 → 毎年8月に実施後に高ストレス者へのフォロー対応実施。

・受動喫煙防止対策 → 就労業務室全館禁煙、喫煙可能時間の設定(屋外)



社員の声



2017年に産休・育休を取得し、2018年の4月より職場復帰をしました。8月までは時短勤務をしていましたが、やはり保育園から呼び出しも多く、早退せざるを得ない状況もありましたが、そういう時にも周りの仲間が助けられ、仕事が続けられています。

時間休の取得ができる等、職場の制度も整っており、子育て世代にも働きやすい職場環境となっています。私も仲間が取得する際は、サポートできるようにしていきたいです。(30代 女性)