

# 社会福祉法人 長崎厚生福祉団

- 【代表者】 理事長 千々岩 源士
- 【事業内容】 社会福祉事業
- 【所在地】 長崎県長崎市魚の町 3-27
- 【TEL】 095-824-5576
- 【従業員数】 628名(男性106名 女性522名)
- 【平均年齢】 39歳
- 【平均勤続年数】 8年
- 【ホームページ】 <http://www.nagasaki-kouseifukushidan.or.jp>
- 【求人専用HP】 <http://fukushikyujin.com>



## ■会社の特色■

当法人は1979年に設立し、健康で安心と生きがいのある暮らしを支援するために、地域に密着したサービスを提供し、「福祉文化の創造」を目指すという経営方針のもと、長崎県内(長崎市、大村市、東彼杵郡川棚町、対馬市)において、特別養護老人ホーム5カ所、介護老人保健施設2カ所、軽費老人ホーム2カ所、救護施設1カ所、グループホーム1カ所他、計39の社会福祉事業を運営しています。



## 法人の取組

長崎厚生福祉団では、働く職員の職場環境の向上のための「ひとつづくりプロジェクト」を推進し、現場の職員を交えた「ひとつづくりミーティング」を毎月開催。福利厚生を充実させ、職員の働きやすさを追求しています。

- 事業所内保育施設あり(稲佐の森保育園、利用料食費のみ)
- 職員食堂あり(稲佐の森レストラン昼食280円)
- ドリンクサーバーあり(コーヒー、紅茶、日本茶)
- 介護技術については、マンツーマンのプリセプター制度で指導
- 希望休制度あり・慶弔休暇・慶弔見舞金あり
- バースデー休暇・リフレッシュ休暇あり(勤続5年以上で連続5日間)
- 法人費用負担で懇親会実施(年に2~3回)
- 職員用無料駐車場完備
- 育児休業・介護休業制度あり
- 育児休業取得率・復職率→100%
- 永年勤続表彰制度あり(勤続20年以上)
- 法人オリジナル研修を年間14種類99回実施(2017年度)
- 新卒者に対して1か月間の新入職員研修を実施
- 委員会、会議、研修をできる限り業務時間内に実施



## 職員の声



当法人は新入職員研修が充実しており、入職前に具体的に働く姿をイメージすることができてかなり安心しました。プリセプター制度の他にも、研修が充実していることはとても心強いです。  
(2018年度 女性新入職員)

事業所の雰囲気がかたく明るく、職員同士も忙しい中でもちゃんとコミュニケーションをとっていて、利用者の方との関係性もすごく良いです。また、研修も充実しているので、働きながら学べる・成長できる環境もありがたいです。  
(2018年度 男性新入職員)

## 取組の成果

- 法人全体の離職率→9.9%
- 介護職員の離職率→8.2%(業界平均17.5%)
- 新卒3年後の離職率→17.6%(長崎県業界平均41.8%)
- 有給休暇取得率→79%(全国平均50%)
- 育児休業取得率・復職率→100%(全国平均76%)  
これまでに68名の職員→109回取得
- 介護福祉士国家資格保有率→77%(全国平均40%)
- 職員1人当たり月平均所定外労働時間→3.5時間  
(全て2017年度実績)