

代表者 ■ 梶原正雄
 事業内容 ■ 金属製品製造業
 所在地 ■ 長崎県諫早市貝津町 2083-11 TEL.0957-26-1680
 社員数 ■ 115名 (男性 109名、女性 6名)
 平均年齢 ■ 39歳
 平均勤続年数 ■ 13.6年

《会社の特色》

私たちの暮らしに欠かせない、電気を作る発電所のボイラー・タービンの部品の設計・製作・現地工事、メンテナンスを行っています。

会社の取組

①制度面

- ・年次有給休暇の時間単位での取得制度
- ・積立休暇制度 (最大40日まで積立可、私傷病休業時に利用)
- ・特別休暇の利便性の拡大
(結婚時、出産時の取得日を個人で選択可能にした)

②職場環境の改善

- ・更衣室・シャワー室の整備
- ・工場社屋の整備 (ルーフファンの改修)

③教育機会の充実

- ・会社負担での専門校への派遣 (高卒新入社員)
- ・自己啓発資金の助成 (資格取得に係る費用の全額会社負担)

④風通しの良い職場環境づくり

- ・社内外のレクリエーションへの参加
- ・社長を交えた誕生日会・個人面談等の実施

⑤認証制度の取得

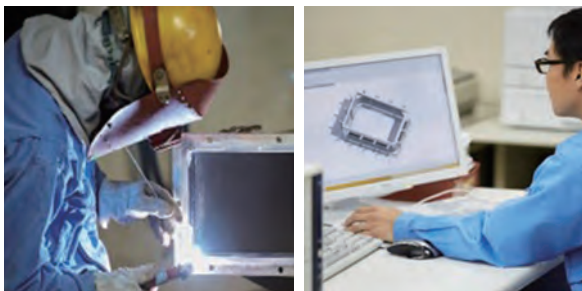
- ・ながさき女性活躍推進企業 (平成27年度奨励賞)
- ・健康経営宣言推進企業 (平成29年9月)

取組の成果

- ①時間単位での有給休暇の利用制度を導入したことで介護や通院などで利用しやすくなり、多くの社員が利用している。
- ②工場の屋根の改修工事を行いルーフファンを改修したことで、夏場の工場内の気温が約3度低下した。またシャワー室を再整備し個室も作ったことで、使い勝手が更に良くなり、より快適な環境で作業を行うことができるようになった。
- ③新入社員を1年間、県の高等技術専門学校へ派遣することで、基礎的な知識や技術の習得につながり、1年後現場に配属された際に、現場での理解度が深まりやすくなり、仕事を始めるにあたって不安感を払拭でき定着率の向上に繋がっている。
- ④企業対抗運動会等、様々なレクリエーションの機会を作ることで、社員同士のコミュニケーションの場になっている。また、社長を交えた誕生日会や個人面談を行うことで、社長自ら社員の考えを聞くことができ、より働きやすい職場になるよう改善に取り組んでいる。(時間休暇制度の導入等)
- ⑤女性社員の数はまだ少ないものの、性別に関係なく能力に応じて適材適所に配置し、誰もがチャレンジでき働きやすい環境づくりに取り組んでいる。



2018年2月、30周年を迎えました



社員の声

家族の通院や子供の学校行事等で時間休暇を利用しています。制度面が整っていることに加え、休暇も申請しやすい環境なので、自然とワークライフバランスもとれるようになりました。

製造業ということで男性社会のイメージがありましたが、親切な方が多く、性別・年齢に関係なく他部署の方も気にかけて下さるのでとても働きやすい職場です。

事務所内もとてもきれいで、昼休みには女子更衣室でゆっくりくつろぐ時間を持つこともでき、リフレッシュの場になっています。

また、ボウリング大会や親睦会等の行事も豊富で、普段あまり話すことのない現場や他部署の方とのコミュニケーションをとる機会も沢山あります。

今後もワークライフバランスを充実させながら仕事に取り組んでいきたいです。

(30代女性)

