

株式会社 ディーエスブランド

<https://ds-b.jp>

代 表 者 ■ 下山大祐

事 業 内 容 ■ ソフトウェア

CMS/MFPソリューションの企画・開発・販売、
商品導入後のアフターサポート

所 在 地 ■ 長崎県長崎市旭町 6-1 タワーシティ長崎タワーコート 1F
TEL.095-862-4891

社 員 数 ■ 195 名（男性 113 名、女性 82 名）

平 均 年 齢 ■ 34.3 歳

平均勤続年数 ■ 5 年 9 ヶ月

《会社の特色》

私たちは「みんなが主役」をスローガンに、活躍の場を広げています。

会社の取組

- **クリエイティブセールス(営業職)はテレワークを実施**
各県に1～2名配置し、社宅からお客様や販売代理店を訪問する直行直帰型の働き方を実践しています。
- **産前産後休暇・育児休業制度の随時見直し**
例)育児短時間勤務制度の取得期間を子どもが3歳になるまで、から小学校就学までに延長。
- **社員の私服勤務解禁**
本社では、以前は女性のみ服装自由、男性は基本的にスーツ着用(週一のカジュアルデーあり)でしたが、より働きやすさを求め2017年11月より男女問わず私服勤務を解禁しました。
- **全社員での会議の実施**
遠隔地の社員も全て参加し、方針説明や表彰式を行う全社員大会(年1回)・ディーエスブランドの将来についてアイディア出しやグループワークなどを行う全員経営会議(年5回)等を長崎本社にて実施。

取組の成果

- **産前産後休暇・育児休業100%取得**
創業以来、12名の社員が取得後に復職しており、複数回の取得も可能です。また、ハラスメント防止のために社員へガイドブックの配布を行い、働きやすい環境整備をしています。
- **コミュニケーションの活性化**
全社員大会や全員経営会議等部門を越えたコミュニケーションの場を設けたことで、業務の相互理解、信頼関係構築のきっかけとなりました。
- **企業価値の向上**
働く環境に関する各種取り組みを実施し、社外に向けてPRすることで、企業の信頼性の向上につながり、採用活動においてお問い合わせや会社見学にお越しいただく機会が増えております。



社員の声

「フォローしてくれる
メンバーがいます」

幅広い経験が積み、お客様の喜びに、やりがいや成長を実感できます。

イクメンが多く子育てに対する理解があり、育児短時間勤務制度を利用中です。(30代 女性)



「元気で明るい方が
集まる会社です」

先輩や上司との距離が近く相談ごとや意見を伝えやすい社風です。年代の近い社員が多いので、活気があります。

(20代 男性)

