

代 表 者 ■ 支店長 是永典彦
 事 業 内 容 ■ 建設業
 所 在 地 ■ 長崎県長崎市西坂町2番3号 TEL.095-822-0600
 社 員 数 ■ 21名 (男性16名、女性5名)
 平 均 年 齢 ■ 41歳
 平均勤続年数 ■ 14年

《会社の特色》

大和ハウスグループの1社。「リース」という手法の持つ可能性を最大限に活かし、建築物のポテンシャルを更に高める展開をしています。

会社の取組

- 様々な制度で社員のワークライフバランスの実現を図っています。
H29年度は年次有給休暇の70% (支店平均14日/人) 以上取得を目標とし、年に1度は5日連続の有給休暇取得を推奨しています。
- プレミアム・アフター3…毎月1回の午後3時終業 (3時以降時間有給休暇) を推奨する、当社版「プレミアム・フライデー」
- 育児休業…最長で子どもが3歳になるまで休業が可能
(派遣社員を雇う等の対応を取り、支店全体で業務を補う)
- 出産・育児短時間勤務…1日最長2時間の時間短縮勤務が可能
- 子の看護休暇・家族の介護休暇…1年間に最多5日間取得可能
- 子ども参観日…年1回、社員の子どもたちがお父さん・お母さんの働く職場を訪問し、職場環境や仕事の見学・体験を行う

取組の成果

- 有給休暇取得日数…平均10日/人
- 時間有給休暇取得時間…平均12.7時間/人
- 育児休業取得率 (女性) …100%
- 育児短時間勤務 (女性) …100%
- 子の看護休暇・家族の介護休暇…2名取得
- 子ども参観日参加人数…9名
- 以前は実績が無かった「子の看護休暇・家族の介護休暇」という制度ですが、Nぴかの取得を通して「せっかく制度があっても使わなければ意味が無い!」ということに気付き、支店内で利用を呼びかけるようになりました。H29年度はすでに2人がこの制度を利用し、ワークライフバランスの実現につなげることができました。

(H29年度4月～12月実績)



Daiwa Lease®

大和ハウスグループ



社員の声

現在3人の子どもの育児をしながら業務にあたっています。まだ小さいので、熱を出し急なお休みをいただくこともよくあります。そんなときは、看護休暇等を取ったり、職場の方々にも業務の面で色々とお助けいただき、本当にありがたいです。



会社として休暇制度を始め、様々な制度を整えていただいているので、私のような子育て中の女性でも働きやすく、個人のキャリアアップを目指すことができています。その結果として、仕事も私生活もより良いものとなり、ワークライフバランスにつながっていると思います。

これからも自分らしさを忘れず、日々邁進していきたいと思っています。(30代 女性)