

代表者 ■ 代表取締役 久松好己
 事業内容 ■ 専門技術サービス業
 所在地 ■ 長崎県長崎市旭町 8 番 20 号 TEL.095-862-0601
 社員数 ■ 113 名 (男性 88 名、女性 25 名)
 平均年齢 ■ 41 歳
 平均勤続年数 ■ 10 年

《会社の特色》

豊かな感性と最新の情報技術をベースにエンジニアリングの本質を理解し、「自然の法則を社会のかたち」にしたいと考えております。「地元に根を張り世界を相手に活躍する」をモットーに地元愛とエンジニアの誇りを持って頑張っています。理系女子「リケジョ」も多く、女性も働きやすい環境です。

会社の取組

●安全衛生委員会の開催

職場環境改善推進、残業時間管理等を行っています。またメンタルヘルス、パワハラ、マタハラ、セクハラ等の相談窓口として、社員一人一人の相談を個別に受け付けています。

●育児のための「短時間勤務制度」期間延長

期間を子が小学校就学に達するまでに延長しました。(法律は3歳まで)

●慶弔特別有給休暇の導入

忌引、結婚時、妻の出産時に有給で休暇が取得できます。また生理による有給休暇制度もあります。

●働き方改革による平均所定外労働時間数の削減

深夜作業・休日出勤の事前届出制の徹底、時間代休制度の創設、長時間残業者に対する有給勧奨等を行い、残業管理を徹底しています。

●改善提案運動の実施

品質向上、職場環境改善に向け社員の改善提案を推進しています。新入社員も参加し、日頃から品質向上に着目し、不満やストレスに感じる小さいことでも自分のアイデアによって少しずつ改善していくことができ、また報奨金によって評価されますのでやりがいを感じることができます。

●育児休業取得、子の看護休暇取得の推進

年次有給休暇、子の看護休暇は半日単位で取得できます。

取組の成果

●育児休業取得率

女性100% (5人/5人)

●「育児のための短時間勤務制度」利用者

女性100% (4人/4人)

●子の看護休暇取得率

女性100% (15日/15日)

男性 40% (4日/10日)

●平均所定外労働時間数

14%減 (過去3年比)

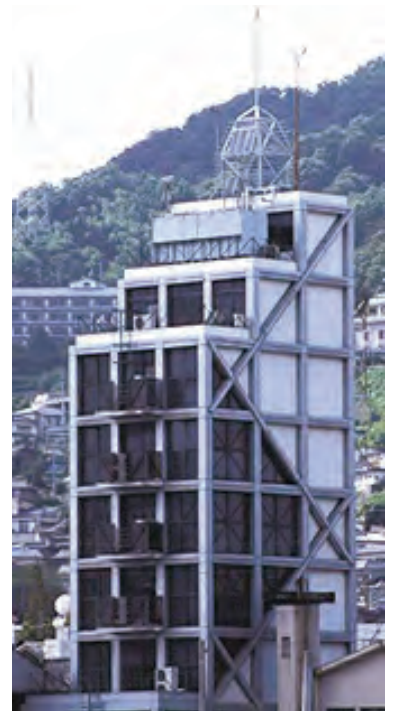
●改善提案による報奨金

86万円/年 (平均一人8千円)

●女性社員の増加

56%増 (H24年時 16人→現在 25人)

25%増 (H26年時 20人→現在 25人)



土曜の日「ながさきサンセットロード」一斉清掃に参加

社員の声

育児休業を取得して4年前に復帰し、現在入社15年目になります。育児のための短時間勤務制度は、法律上3歳まで利用できるものですが、当社は子供が小学校就学前まで利用できるため、現在も4歳の娘を保育園に預けながら短時間勤務をさせていただいており、とても助かっております。育児休業、短時間勤務、子の看護休暇等は子育て中の女性社員すべてが利用しており、復帰後のフォロー体制が充実していると感じます。

また、安全衛生委員会を平成24年に発足して、各部署に職場環境改善の相談窓口を設置しており、職場内の気になるマナー・環境について相談することができます。昨今働き方改革が叫ばれておりますが、残業管理もこの頃から取り組みを強め、所定外労働時間は5年前からずいぶん削減しました。

3年前から新入社員への研修カリキュラムを強化しており、一人一人の学ぶ姿勢を大事にしている会社だと感じます。これからも仕事と生活のバランスを取りながら活躍できるよう頑張っていきたいと思っております。

(30代 女性)

