

代表者 ■ 沖縄・長崎保険金サービス部長崎サイト 河井竜人
 事業内容 ■ 損害保険業
 所在地 ■ 長崎県長崎市常盤町1-1 メットライフ生命長崎ビル2階
 TE.095-811-6020
 社員数 ■ 62名(男性9名、女性53名)
 平均年齢 ■ 31歳*
 平均勤続年数 ■ 2.9年(2014年開設)* *長崎採用者の平均



《会社の特色》

多様性や自主性を尊重する企業文化があり、経験年数・性別に関係なく誰にでもキャリアアップのチャンスがあります。

会社の取組

■経験年数・性別に関係ないキャリアアップ制度■

「自分のキャリアは自分で創る」という考え方があり、上位職や他部署の仕事に自ら応募できる制度があります。経験年数・性別等に関係なく誰にもチャンスがある公平な制度です。

■仕事とプライベートの両立■

部署毎に毎週1回はノー残業デーを設けたり、計画的に年次有給休暇が取得できるよう、定期的に有給休暇の取得を促したりしています。また、産休育休からの復職のためのサポート制度を設けています。

■社員ネットワークと環境づくり■

働く環境を改善していく為の1つとして、女性社員の意見交換会「働くレディースのワークショップ」を毎月開催しています。また、会社を単なる仕事の場にするのではなく、会社に来るのがワクワクするように様々な取組を行っています。例えば、年に1回社員の家族が職場見学に来るファミリーデーを開催したり、希望者を募り定期的にボランティアを行ったり、仕事終わりに社内で英語を使って話す会を開いたり、部署や役職の垣根を越えて交流を図る機会を設けています。



取組の成果

●経験年数・性別に関係ないキャリアアップ制度

サイト開設から3年間で社員の約10%がリーダー職に、キャリアアップをしています。

経験年数などに関係なく、キャリアを築いています。

●仕事とプライベートの両立

・有給休暇年間取得平均日数:11日

・産休育休取得率:100%

※長崎サイトにおける情報(2016年12月~2017年11月)

●社員ネットワークと環境づくり

「働くレディースのワークショップ」で出た改善点を検討し、時短勤務者向けの朝礼の開始や、引継ぎ方法の統一化を行いました。

また、AIGグループ全体でのイベントやボランティアでは、業務上では関わることがない他部署の人とも繋がることで、視野が広がったり、刺激を受けたりしています。

社員の声

様々なことにチャレンジができる

「やりたい!」と思ったことを提案し、チャレンジ・サポート・評価してもらえる職場です。仕事だけでなく、プライベートで行っているボランティア活動についても、ボランティア休暇の取得等、積極的に支援してもらえ、公私共に働きやすい職場です。



ワークライフバランスがとれている

積極的な早帰りへの取組や有給休暇取得が推奨されており、チームリーダーから呼びかけをしています。また、サイト全体で早く帰ろうという雰囲気が出来ており、ワークライフバランスがとれた職場です。



子供がいても働きやすい!

子供の体調不良で急な早退が必要な時も、チームのリーダーやメンバー皆が心配してくれ、快くフォローをしてくれます。後ろめたい気持ちも少し和らぎ、お迎えに行けます。育児・家事と仕事の両立が大変しやすい職場です。

