

代表者 ■ 長崎ビジネスサービス部 部長 西村俊輔
 事業内容 ■ 損害保険業
 所在地 ■ 長崎県長崎市常盤町1-1 メットライフ生命長崎ビル2階
 TEL.095-811-6020
 社員数 ■ 506名(男性89名、女性417名)
 平均年齢 ■ 32歳*
 平均勤続年数 ■ 2.3年(2014年開設)* *長崎採用者の平均

《会社の特色》

多様性や自主性を尊重する企業文化があり、経験年数・性別に関係なく誰にでもキャリアアップのチャンスがあります。

会社の取組

■ 経験年数・性別に関係ないキャリアアップ制度 ■

「自分のキャリアは自分で創る」という考え方があり、上位職や他部署の仕事に自ら応募できる制度があります。経験年数・年齢等に関係なく誰にもチャンスがある公平な制度です。

■ 仕事とプライベートの両立 ■

部署毎に毎週1回はノー残業デーを設けたり、計画的に年次有給休暇が取得できるよう、定期的に有給休暇の取得を促したりしています。また、産休育休からの復職のためのサポート制度を設けています。

■ 社員ネットワークと環境づくり ■

会社を単なる仕事の場にするのではなく、会社に来るのがワクワクするように様々な取組を行っています。

例えば、年に1回、社員の家族が職場見学に来るファミリーデーを開催したり、希望者を募り定期的にボランティアを行ったり、仕事終わりに社内で英語を使って話す会を開いたり、部署や役職の垣根を越えて交流を図る機会を設けています。

取組の成果

● 経験年数・性別に関係ないキャリアアップ制度

開設以来、3年間で80人以上が社内公募制度を利用し、キャリアアップをしています。

入社2年目でリーダーになった者や、他部署に異動し自分の仕事の幅を広げている者など、経験年数などに関係なくキャリアを築いています。

● 仕事とプライベートの両立

- ・有給休暇年間取得平均日数:13日
- ・産休育休取得率:100%

※長崎サイトにおける情報(2016年12月～2017年11月)

● 社員ネットワークと環境づくり

AIGグループ全体で「毎回イベント開催を楽しみにしている」「意見交換ができる場ができて嬉しい」などの声が上がっています。

また、イベントを通して、業務上では関わることがない人とも繋がることで、視野が広がったり、刺激を受けたりしています。



社員の声

社内公募制度でキャリアアップ

入社2年目に社内公募制度を利用し、異なる業務の部署へ異動しました！
 もっと自分の知識と経験の幅を広げたい、自分の子供にチャレンジしている姿を見せたいと考えたからです。



仕事と育児・家事を両立

社員ネットワーク活動を通して、同じ立場のママ達と交流ができ、仕事や育児の両方のモチベーションを上げながら、働くことができています。時短勤務制度も利用しながら、うまく仕事と家庭の両立をしています。



仕事も家庭も充実!

休暇が取りやすく子供の行事に参加しやすいです。職場は様々なことにチャレンジできる環境で、2017年は電話応対コンクールに初出場し、審査員特別賞を受賞。仕事のことも家庭のことも相談できる・支援してくれる環境です。

