

国立大学法人 長崎大学

- 【代表者】 学長 河野 茂
- 【事業内容】 教育
- 【所在地】 長崎県長崎市文教町1番14号
- 【TEL】 095-819-2889
- 【従業員数】 3,145名(男性 1,617名 女性 1,528名)
- 【平均年齢】 40.81歳
- 【平均勤続年数】 11年9ヵ月(男性 14年1ヵ月 女性 9年5ヵ月)
- 【ホームページ】 <https://www.cdi.nagasaki-u.ac.jp/>

■大学の特色■

長崎大学は、長崎に根づく伝統的文化を継承しつつ、豊かな心を育み、地球の平和を支える科学を創造することによって、社会の調和的発展に貢献しています。

大学の取組

- 女性教員の採用及び女性役員・管理職の在職率向上
女性教員を積極的に採用し、2020年度までに在籍率23%を達成する。また、役員及び管理職における女性教職員の在職率をそれぞれ10%以上にする。
- 働き方見直し
学部横断的に働き方見直しプログラム、ライフイベントサポートとしてコンサルティング、研究支援員配置を実施するとともに、リスタートアップ研究費支給、学内保育園の運営を実施する。
- 仕事と介護の両立
各キャンパスに置く相談窓口において、介護に関する個別相談体制を維持するとともに、仕事と介護の両立に関するワークショップ、学生、教職員及び地域の人々を対象とするケアラーサポーター育成研修、ケアラーズ交流会を実施する。

取組の成果

- 女性教員の採用及び女性役員・管理職の在職率向上
 - ・女性教員在籍率→20.5%
 - ・女性役員・管理職在職率→9.3%
 - ・優れた女性教員に優秀女性研究者賞、優秀女性奨励賞を授与
 - ・女性リーダー育成プログラム開催
- 働き方見直し
 - ・働き方見直しで、業務の見える化や業務課題の改善
 - ・テクニカルスタッフ雇用(利用者のべ30名)、リスタートアップ研究費支給(利用者のべ4名)
 - ・文教おもやい保育園、あじさい保育園
 - ・出産・育児、介護準備ハンドブック作成・配布
- 仕事と介護の両立
 - ・仕事と介護の両立に関する個別相談
 - ・仕事と介護の両立に関するワークショップ開催(2回/年)
 - ・ケアラーサポーター育成研修実施(4回/年)
 - ・ケアラーズ交流会開催(5回/年)
 - ・仕事と介護の両立事例集作成・配布

(2018年5月1日現在)



おもやい保育園の様子



おもやい保育園外観



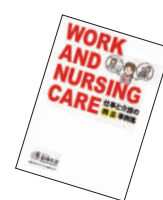
イクボス宣言式 2017年12月28日



出産・育児のABC



介護準備のABC



仕事と介護の両立事例集

教職員の声

ワークライフバランスは全ての人のもの

テクニカルスタッフ制度では、研究補助者を配置してもらい、前向きに臨床研究を複数進行し、現在までに論文を2編執筆することができました。

また、女性リーダー育成プログラムでは、講義内容を勉強でただけでなく、アクティブラーニング方式で進められていたことで、自分自身の学生への講義の進め方の参考になりました。

さらに働き方見直しプログラムにも参加し、「ワークライフバランスは、育児や介護をしている特別な人のためのものではなく、全ての人のためのもの」であることに気づきました。

ダイバーシティ推進センター全ての支援制度に感謝しています。

(研究者)

