

東京海上日動火災保険株式会社 長崎支店

- 【代表者】長崎支店長 小川 豊
- 【事業内容】保険業
- 【所在地】長崎県長崎市興善町3-5
- 【TEL】095-823-0010
- 【従業員数】126名(男性 50名 女性 76名)
- 【平均年齢】41.5歳
- 【平均勤続年数】11.5年
- 【ホームページ】<https://www.tokiomarine-nichido.co.jp>

■会社の特色■

当社は、安心・安全を起点に、お客様や地域社会のいざというときに頼りになる「Good Company」となることを目指して日々挑戦を続けています。

会社の取組

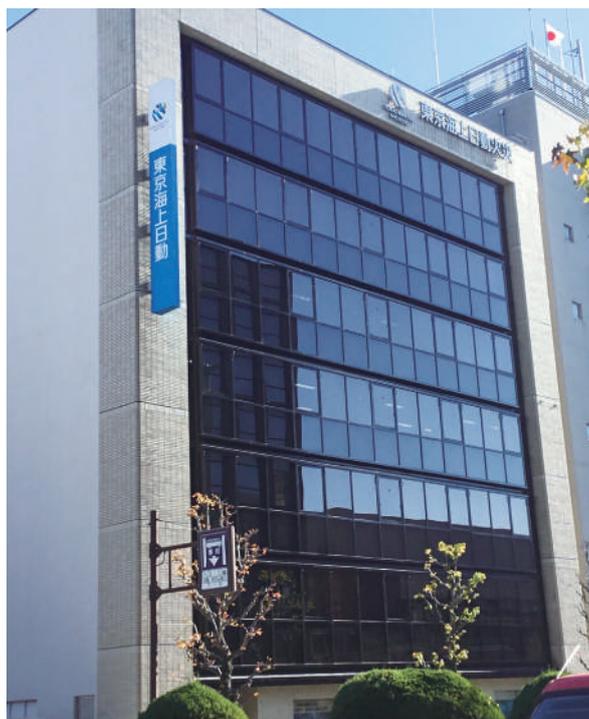
- 仕事と育児の両立
 - ・短時間勤務制度
 - ・JOBリクエスト(Uターン・Iターン)
- 働き方改革
 - ・勤務時間自由選択制度
 - ・半日休暇
 - ・在宅勤務制度
 - ・退職再雇用制度
 - ・毎週水曜日、定時退社を推進
 - ・特別連続休暇(5日)2回取得可能
 - ・ストレスチェック制度の導入

取組の成果

- 仕事と育児の両立
 - ・産育休/短時間勤務制度の取得実績があります。
- 働き方改革

当社は「健康経営銘柄」に3年連続で選定されており、長崎支店としても、当社独自のソリューションを持って長崎の企業様へ情報提供を行うなど、社外に向けた取組みも行ってまいります。

※健康経営:従業員の健康維持・増進の取組みが将来的に収益等を高める投資であるとの考えのもと、健康管理を経営的な視点から考え、戦略的に実践すること



社員の声

育児休業から1年前に復帰し、現在は短時間勤務制度を利用して仕事と育児を両立しています。現在同じ部署にも時短勤務を利用する社員もおり、両立しやすい環境にあると思います。また、子供とだけの生活でなく離れることによって、より子供のことを考える機会に恵まれるうえ、一人の時間を得ることで自身の心、経験が豊かになるように感じています。(40代 女性)

入社して間もないですが、やりがいのある仕事を担っており、仕事と育児を両立されている先輩社員も多く、柔軟な職場であると感じています。また、地場の企業ではないにも関わらず、長崎に寄り添うという考えがとても強く、地方創生に支店をあげて取組む体制ができている点も誇りに思います。

休暇制度も充実しているのでプライベートも大事にしつつ活躍できる社員になれるよう精進していきます。(新入社員 女性)