

代表者 ■ 理事長 詩本 恭 院長 詩本 憲明
 事業内容 ■ 医療福祉業
 所在地 ■ 長崎県長崎市田上 2-14-15 TEL.0957-826-8186
 社員数 ■ 224名 (男性 57名、女性 167名)
 平均年齢 ■ 42歳
 平均勤続年数 ■ 10年

《会社の特色》

地域一般病棟・地域包括ケア病棟・療養病棟を有し、救急告示病院でもある当院は、大正13年の開設以来、常に患者様の安全と安心に向き合ってきました。これからも病院の理念である「暖心」を職員も含めたすべての方々に届ける為に日々の医療サービスを行います。



会社の取組

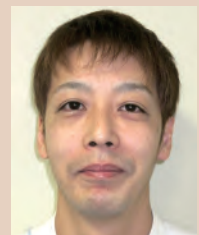
- ・育児休業取得率100%
- ・男性の育児休業の取得
- ・男女とも看護休暇が取得し易い体制づくり
(欠勤ではなく給与の対象とし制度を充実・促進)
- ・育児休業取得者の代替要員確保
- ・保育所等の託児に対する費用の補てん
- ・育児に対する時短労働契約の実施(未就学児まで対応)
- ・産休期間の賞与は全額支給
- ・有給休暇の2時間単位での取得
- ・奨学金制度の充実で仕事と学業両立を支援
- ・時間外でも対応出来る職員相談窓口の設置
- ・職場復帰プログラムでスムーズな職場復帰を後押し
- ・定年後は65歳まで、定年時の給与を保障
(雇用延長制度により、安定した生活設計が可能)

取組の成果

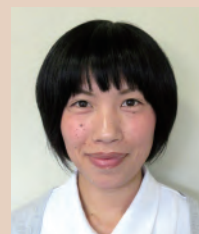
- 女性の育児休業取得率100%の維持
- 男性の育児休業取得実績あり
- 求人における採用者数が通年の倍以上に
- 育児の為の時短契約者実績4名
- 奨学金制度充実で看護学生が5名増加
- 介護休暇取得者が延べ7名
- 看護休暇取得者が前年比12%増加
- 産休開始前に配偶者(職員の場合)同席を求め、育児制度の説明を行うことで、男性職員の理解度が上がった。
- 定年後の安定した生活が評価されて、他企業からの採用も増加
- 職場全体に笑顔が増え元気になっている

社員の声

平成27年4月より療養病棟で勤務している私には、小学1年生の娘がいるのですが、まだまだ風邪で学校を休むことも多く、妻と協力しながら育児に仕事に奮闘している毎日です。一般的に看護休暇の取得は女性が多いと思いますが、当院では男性の看護休暇取得にも理解があり、すべての職員に対して働きやすい環境にあると実感しています。(30代 男性)



私は准看護師として勤務しながら看護師を目指して夜間通学をしています。当院では、日々の通学時間や学校行事の変更にも配慮があるなど、仕事と学業の両立を病院全体で応援して頂けていることに感謝しています。当院は奨学金制度もあり、進学希望する人にとっては心強いです。またこの環境の中で看護の学びを深め、田上病院の一員として暖かな気持ちを大切に努力して行きたいと思っています。(30代 女性)



私は看護学生として勉学に励みながら田上病院で働いています。就職を決めた理由は、仕事と勉強の両立が出来る事、そして学生への奨学金制度が整っている事です。現在は、当院の理念である「暖心」を常に考え、仕事にやりがいと責任を持って励んでいます。また、経験豊富なスタッフの指導もあり、多くのことを学ぶ事が出来ています。(10代 男性)

