

- 代表者 ■ 芝 哲夫 (代表取締役社長)
- 事業内容 ■ 高周波・光デバイスの組立・検査および組立・  
検査技術の開発
- 所在地 ■ 長崎県諫早市高来町東平原 970 TEL.0957-32-5677
- 社員数 ■ 313名 (男性 257名、女性 56名)
- 平均年齢 ■ 42歳
- 平均勤続年数 ■ 6年 (会社設立 2010年)

## 《会社の特色》

インターネットや携帯電話網を支える無線通信や光ファイバー通信システムに搭載される高周波・光デバイス (半導体) を製造しており、三菱電機グループの一員として世界の通信ネットワークの発展に貢献しています。



## 会社の取組

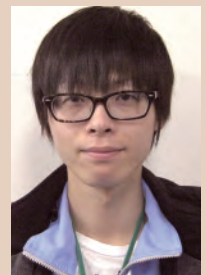
- プライベートの時間確保として年次有給休暇等の取得促進 (計画的な休暇取得)ならびに休暇日数の拡充
  - セルフサポート休暇制度の運用 (最大20日)
    - ※ 時効で消滅する年次有給休暇を積立し私傷病・介護・育児等に利用可
  - マイカレンダー休暇制度の運用 (年間5日)
    - ※ 年初に個々人が取得日を予め指定し計画的取得を促進
  - 年次有給休暇の計画的・一斉付与の拡充
    - ※ 2011年度:1日⇒14年度:2日⇒15年度:3日⇒16年度:4日
- 仕事とライフイベントとの両立を目的に性別を問わない育児休業の取得促進
  - 社内ホームページ・掲示板への資料掲示、労使懇談会での説明
  - メンター制度の創設
    - ※ 出産 (配偶者含む) を控える従業員への個別面談・相談体制
- 時間外労働の削減
  - ノー残業デーの運用
    - ※ 毎週水曜日・金曜日の2日間、定時退社を推進
  - 法定休日の原則就業禁止
  - 社内ホームページへの時間外労働時間統計データの見える化等各種取組みの実施

## 取組の成果

- 育児休業取得率
  - 2012年度: 33% (男性12%・女性100%) → 2017年度上期: 100% (男性100%・女性100%)
- 年次有給休暇取得率
  - 2012年度: 51% (9.6日) → 2016年度: 72% (14.0日)
- 時間外労働の削減
  - 2017年度上期: 前年比△30%

## 社員の声

メンターから育児休業制度があると紹介されて、妻が大変そうだったので出産直後と1ヶ月後に各1週間取得させてもらった。正直、同僚への負担を案じたが上司が「大丈夫」と背中を押してくれた。(20代 男性)



休暇取得にあたり、業務の引き継ぎ等含め、迅速に対応を進めていただき休業前までには引き継ぎを完了させ、一年間産休・育休を取得する事が出来ました。おかげで仕事の心配をせずに育児に集中出来て助かりました。(20代 女性)

