



長崎市主催（長崎県共催）

新しい働き方の推進セミナー

～「採用と稼ぐ力に直結する」
“新しい働き方”とは～

講師：(株)ワーク・ライフバランス
代表取締役社長 小室 淑恵

2022年8月25日(木)

14:30-16:00 ※14:20入室開始

- ◆開催方法：オンライン（ZOOMを使用。申込方法は裏面）
- ◆定 員：200名（参加は1機関につき3アカウントまで）
- ◆対 象：長崎県内事業所の経営者・人事担当責任者等
- ◆参加費用：無料

概 要

若者の地元志向が高まる中、人材を採用・定着させ、持続可能な企業経営を進めていくためには、働き方を見直し、新しい働き方を導入することが必須となっています。

今回は株式会社ワーク・ライフバランスの小室 淑恵 社長を講師に招き、若者に選ばれる新しい働き方を提案するとともに、長崎の企業が学生やUIJターン希望者から選ばれる職場となるために今取り組むべきことについて、そのノウハウを含めてお話しします！

▼主な内容

- ①新しい働き方が求められる理由
～中小企業の人材獲得・流出防止に効果～
- ②働き方見直し・新しい働き方の先進事例
～時間短縮と売上向上の両立、男性育休取得率向上、リモートワーク、採用力向上等～
- ③働き方の見直し、新しい働き方を手に入れるための4つのステップ
～自社をありたい姿に近づけていくために～ など

主 催：長崎市（長崎県共催）

問合せ先：長崎市産業雇用政策課 電話 095-829-1313

講師プロフィール



株式会社ワーク・ライフバランス
代表取締役社長 小室 淑恵

06年、株式会社ワーク・ライフバランス設立。1000社以上の企業にワーク・ライフバランスコンサルティングを提供、残業を減らして業績は向上させるという手腕に定評がある。09年よりワーク・ライフバランスコンサルタント養成講座などを主催。12年3月には、第180回通常国会・衆議院予算委員会公聴会で「日本の長時間労働の問題点と解決策」を提案。14年9月より安倍内閣「産業競争力会議」民間議員など複数の公務を兼任。多種多様な価値観が受け入れられる社会を目指して邁進中。二児の母でもあり、充実したワーク&ライフを過ごす活動的な女性として支持を得ている。おもな著書に『6時に帰るチーム術』（日本能率協会マネジメントセンター）など著書多数。日経ウーマン・オブ・ザ・イヤー2004受賞。2014年5月ベストマザー賞（経済部門）受賞。

お申し込み方法



左記QRコードまたは以下URLよりお申込みください。
申込み後、セミナー前日までにzoomのURLを送付します。
※申込み締切：2022年8月22日(月)

URL：<https://www.city.nagasaki.lg.jp/enquete/e000736.html>

長崎市 新しい働き方 検索

----- 今後の事業のご案内 -----

新しい働き方の推進研修

今後、新しい働き方の推進に取り組む企業様向けに、社内での取り組み実践を後押しする研修を開催します！

働き方を見直し新しい働き方を取り入れる活動の具体的な進め方、新しい働き方の3大テーマ（時間の短縮・時間に柔軟な働き方・場所に柔軟な働き方）別に考える推進のポイント、採用にも繋がった最新事例など、様々な観点でお伝えします。

ワークショップを交えたり、各日の間に宿題を実施してもらいながら進行するため実践的ですぐに自社・職場で活かせる内容になっています。

- ◆開催方法：集合研修方式（状況によりオンライン開催）
- ◆定員：15社30名程度
- ◆対象：長崎市内および近郊の企業経営者・人事担当責任者など
※長崎市内の企業優先となりますので、あらかじめご了承ください。
- ◆参加費用：無料
- ◆日程（予定）：1日目:9/26(月)13:00～17:00、2日目:11/28(月)13:00～17:00
- ◆申し込み方法：後日、長崎市のHP等で公開します。

主催：長崎市（長崎県共催）

問合せ先：長崎市産業雇用政策課 電話 095-829-1313