

男性育休セミナー

～誰もが働きやすい職場を目指して～

「男性育休が企業のメリットに?」「企業が具体的にすべきことは?」など
男性育休100%を達成した企業の取組から制度まで、具体的に学べるセミナーです。

この機会に、男性育休や働き方について考えてみませんか?

令和7年1月21日(火) 13:30～15:30

開催方法: オンライン(Webex)

対 象: 県内企業の経営者・管理職・人事担当者 など

定員200名

参加費無料

申込締切: 令和7年1月14日(火) ※定員になり次第締切



セミナープログラム

第1部

男性育休は会社を変えるボウリングの一番ピン ～心理的安全性が個人と組織の成長への鍵～

NPO法人ファザーリング・ジャパン ファウンダー/代表理事 安藤哲也氏

1962年生まれ。明治大学卒業後、出版社、書店、楽天ブックス事業部長など9回の転職を経て、2006年に自らの子育て経験を基に父親支援事業のNPO法人ファザーリング・ジャパンを設立し代表に。自治体での講演や企業セミナー、絵本読み聞かせ等で全国で活動中。厚生労働省「イクメンプロジェクト推進チーム」座長、内閣府「男女共同参画推進連携会議」委員、内閣府「ゼロから考える少子化対策プロジェクトチーム」委員、東京都「子育て応援とうきょう会議」「こども未来会議」委員、にっぽん子育て応援団共同代表等も歴任。



第2部

過重労働から超ホワイト企業へ ～「残業ゼロ」「男性育休100%」達成からの幸せな「増収増益」～

株式会社サカタ製作所 代表取締役社長 坂田 匠氏

1960年新潟県生まれ。大学卒業後、ロボットシステムの開発企業での経験を経て、1985年にサカタ製作所に入社。営業部門の陣頭に立ち、国内マーケットで高いシェアを獲得する企業へと成長させた。1995年に代表取締役社長に就任後、東京・大阪に営業所を開設して営業力を強化。2015年に残業ゼロを経営方針に掲げ、働き方改革を開始。イクメン企業アワード両立支援部門グランプリ、ホワイト企業アワード最優秀賞受賞など、その取組みが評価されている。



第3部

育児・介護休業法の改正について 長崎労働局 雇用環境・均等室

申込方法は
裏面をご覧ください。



主催



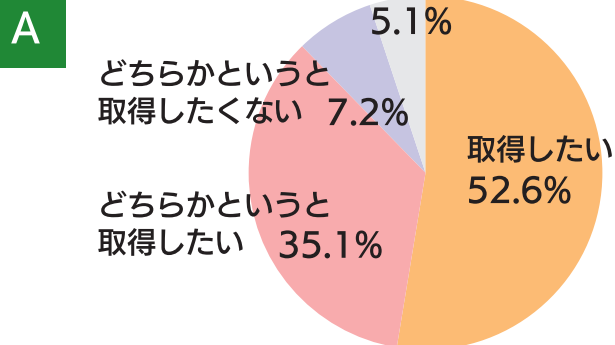
長崎県

厚生労働省

長崎労働局

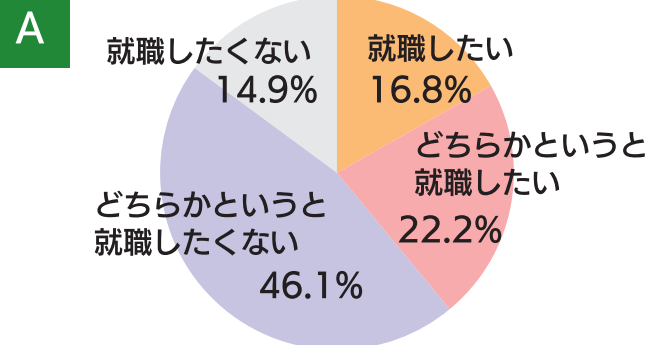
参考データ

Q あなたは、ご自身で育休をどの程度取得したいと思いますか？



若年層の87.7%が育休を取得したい。
(男性 84.3% 女性 91.4%)

Q 仮に男性の育休取得の実績がない企業があったとして、あなたは、その企業に就職したいと思いますか？



男性の育休取得実績がない企業に就職したくない
61.0% (男性 57.3% 女性 65.1%)

出典:厚生労働省 若年層における育児休業等取得に対する意識調査(速報値)

申込方法



WEBでのお申込みをお願いします。

以下の二次元コード、またはURLから申込フォームにアクセスし、必要事項をご入力の上、送信してください。

申込締切:令和7年1月14日(火)

●二次元コード・URL



長崎県 電子申請システム

https://apply.e-tumo.jp/pref-nagasaki-u/offer/offerList_detail?tempSeq=6414

●検索する場合

「長崎県 電子申請システム」で検索し、検索キーワードに「男性育休」と入力してください。



- 利用者登録をしなくてもお申込みいただけます。(申請画面の「利用者登録せずに申し込む方はこちら」から)
- ご記入いただいた個人情報、本セミナー以外の目的には使用いたしません。
- お申込みいただいた際のメールアドレスに、後日、オンライン参加のための招待アドレス及び資料をご案内いたします。



【お申込み:お問い合わせ先】

長崎県 県民生活環境部 男女参画・女性活躍推進室

TEL:095-822-4729 MAIL:s16020@pref.nagasaki.lg.jp