

# Nぴか認証取得に向けた 職場環境づくりアドバイザーを派遣します



労働時間の縮減や年次有給休暇の取得促進など、働き方を見直して『Nぴか』認証を取得しませんか？

Nぴか認証申請を検討されている企業の皆さまのもとへ、専門家（社会保険労務士等）を無料で派遣し、認証取得を含む職場環境の改善についてアドバイスを行います。（派遣前にNぴか審査票の自己チェックを提出いただき、派遣終了後はNぴか認証取得を行っていただきます）

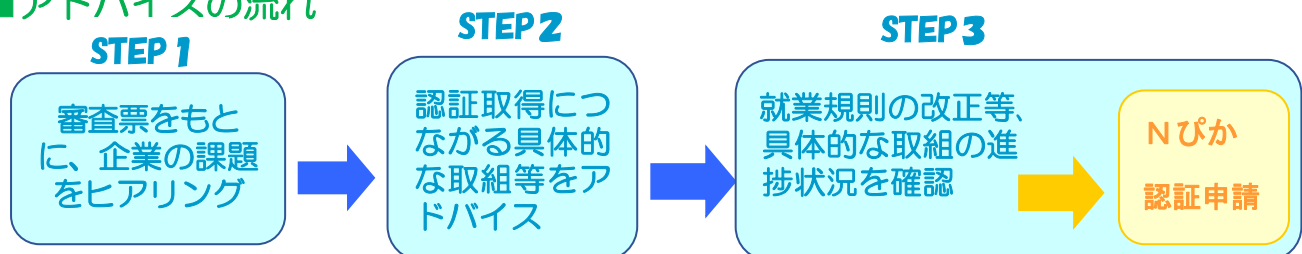
## ■相談内容の一例

たとえば、このようなご相談に応じます。

- Nぴか認証申請したいけど、就業規則の見直しが必要でどうしてよいかわからない。  
⇒ 育児・介護休業法等の最近の労働法令の改正を踏まえた改正のポイントをアドバイスし、認証取得をサポートします。
- ◎ 派遣を受けた企業の声
  - ・最新の法令を基に、就業規則の作成、見直しができるようになった。
  - ・有給休暇の時間単位での取得を導入し、休みが取りやすくなった。
  - ・ハラスメントの防止規定を定めることができた。

◎『Nぴか』は、年齢・性別に関係なく誰もが働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる県内の優良企業を、県が認証する制度です。

## ■アドバイスの流れ



## ■派遣先

県内の事業所など  
（就業規則研修会またはワーク・ライフ・バランス企業内推進員養成研修会等への参加実績があること。）

## ■派遣・相談料

無 料

## ■派遣回数等

1回2時間程度、1事業所3回

## ■申込方法

- ・所定の申込書に必要事項をご記入し、令和3年1月22日（金）までに下記宛先へ郵送またはFAXしてください。
  - ・審査票は、NぴかWEB申請システムにて作成・送信してください。
- なお、予算がなくなり次第、募集を終了します。

## ■お申し込み・お問い合わせ先

〒850-8570 長崎市尾上町3-1

長崎県産業労働部雇用労働政策課（労政福祉班）

TEL：095-895-2714

FAX：095-895-2582

◆※「Nぴか」の詳細及びアドバイザー派遣については、こちら ⇒

Nぴか

検索

# 長崎県職場環境づくりアドバイザー派遣申込書

令和 年 月 日

長崎県産業労働部  
雇用労働政策課長 様

所在地 〒  
企業の名称  
代表者の職氏名

印

Nぴか（「長崎県誰もが働きやすい職場づくり実践企業」）認証申請のため、長崎県職場環境づくりアドバイザーの派遣を、下記により申し込みます。

## 記

主  な  業  種		従業員数 (うちパートタイム 労働者数)	男	( 人 )
労務担当者職氏名			女	( 人 )
電 話 番 号			計	( 人 )
F A X 番 号				
E - m a i l				
これまでにワーク・ライフ・バランスや職場環境改善の改善に向けた研修などを受講したことがありますか。		受講した研修等 ( )		
既に社会保険労務士等と顧問契約していますか。 ※この場合の顧問契約とは、一定期間・継続的な相談等に対応する契約を結んでいる場合を言います。 「あり」の場合は、顧問契約の内容と申込書の相談事項が重複せず、問題ないことを確認した上で申し込んでください。		顧問契約あり ・ 顧問契約なし		
Nぴか審査表（様式第2号）の自己チェックについて （この申込書と一緒に提出ください）		審査結果の内訳 ・項目が○の数 ( ) ・項目が×の数 ( ) ・上記以外（該当なしなど）( )		
・Nぴか取得のため、審査結果が×となっている項目のうち、アドバイザーに指導・助言を受けて見直したい項目を以下に記入してください。 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"><p>(例) ・育児休業期間の法定について(1-(1)-②) ・結婚・出産・育児・介護による退職者の再雇用の支援(1-(2)-⑪) など</p></div> <p>・ ・ ・ ・ ・</p> <p>※上記に記入いただいた内容を中心にアドバイザーによる指導・助言を行います。</p>				

※代表者名は、事業主又は支店長、営業所長等名等で記入してください。

※訪問日については、日程調整させていただきます。

※派遣申請内容は事前にアドバイザーに開示させていただきます。